

הצעה לתיקון תקנון ועדי עובדים

מוצע בזאת כי בית נבחרי ההסתדרות יקבל החלטה בדבר תיקון תקנון ועדי עובדים לפיה בסעיף 8 לסימן ב' בפרק הראשון, אחרי פסקה (ז) יבוא כדלקמן:

"(1ז) מי שהורשע בעבירה משמעתית של הטרדה מינית, כל עוד לא חלפו מיום ההרשעה שתי קדנציות ולא פחות מחמש שנים, אלא אם קבעה ועדה של האגף לאיגוד מקצועי, בהחלטה מנומקת שקיבלה, שניתן לאשר את ההתמודדות לאחר שנתנה דעתה למועד ביצוע העבירה, מועד ההרשעה, טיב המעשה, חומרת העונש וכל שיקול רלבנטי אחר שתפרט.

(2ז) מי שהורשע בעבירה משמעתית שאינה הטרדה מינית, אשר האגף לאיגוד מקצועי סבר בנסיבות העניין שמדובר בעבירה משמעתית חמורה ולא עברו שתי קדנציות ולא פחות מחמש שנים מאז מועד ההרשעה."

דברי הסבר

תקנון ועדי עובדים קובע כי מי שהורשע בעבירה לפי חוק למניעת הטרדה מינית יהיה מנוע מלכהן בוועד עובדים. לאחרונה קבעה רשות השיפוט כי הוראה זו עוסקת בהרשעה בעבירה פלילית בלבד כאשר קיים חסר בתקנון בנוגע לעבירות משמעתיות בכלל ולעבירה המשמעתית של הטרדה מינית בפרט.

הואיל ונושא מניעת הטרדה מינית במקום העבודה תופס תפקיד חשוב בחברה הישראלית, והיא אף הוגדרה כעבירת משמעת חמורה, מוצע לתקן את החסר בתקנון ולקבוע שמי שהורשע בעבירה משמעתית של הטרדה מינית לא יוכל להתמודד בבחירות לוועד עובדים אלא אם יפנה לוועדה של האגף לאיגוד מקצועי שתקבע כי ניתן לאשר את ההתמודדות בשל חלוף הזמן, בשל חומרה פחותה של העבירה או בשל שיקולים אחרים שתציין.

כמו כן מוצע להקנות לאגף לאיגוד מקצועי שיקול דעת לפסול את מועמדותו של עובד שעבר עבירת משמעת שלדידה היא עבירת משמעת חמורה.